

Новоуспенский сельский Совет депутатов

Абанского района Красноярского края

РЕШЕНИЕ

21.12.2023 с. Новоуспенка № 34-132р

О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Новоуспенского сельсовета, утвержденного Решением Новоуспенского сельского Совета депутатов от 16.06.2015 №47-131р

 В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Новоуспенского сельсовета Абанского района Красноярского края, Новоуспенский сельский Совет депутатов, Решил:

 1. Внести в Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Новоуспенского сельсовета, утвержденного Решением Новоуспенского сельского Совета депутатов от 16.06.2015 №47-131р (далее Положение), следующие изменения:

 1.1. В статье 3 Положения пункт 2 дополнить подпунктом 2.1. следующего содержания:

«2.1. Размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи, увеличивается на 3000 рублей.»;

 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

 «4. В месяце, в котором лицам, замещающим иные муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктами 2 и подпункта 2.1. настоящей статьи, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

 Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

 Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

 Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

 ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период
до 1 января 2024 года;

 ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период
с 1 января 2024 года;

 Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

 Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

 1.2. Статью 9 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с абзацем первым настоящей статьи, увеличивается на 3000 рублей.»;

 1.3. Статью 15 Положения изложить в новой редакции:

«Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих

 Размер фонда оплаты труда состоит из:

 размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12 – кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12 – кратного среднемесячного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

 размер фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов,

 предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с абзацем вторым статьи 9 настоящего Положения, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

 Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда муниципальным служащим устанавливают на уровне размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

 При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52,0 |

 Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете годового фонда оплаты труда, установленное абзацем пятым настоящей статьи, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

 Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем шестымнастоящей статьи, не может быть использован на иные цели.

 Объем средств, определенный в соответствии с абзацами пятым, шестым настоящей статьи, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с абзацем вторым статьи 9 настоящего Положения (в расчете на год).»

 1.4. Положения дополнить статьей 16 следующего содержания:

 «Статья 16. Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения

 В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной
в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,
и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий
по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с абзацем вторым статьи 9 настоящего Положения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период
до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период
с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

2. Настоящее Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Ведомости органов местного самоуправления Новоуспенского сельсовета» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Председатель Новоуспенского Глава Новоуспенского

сельского Совета депутатов сельсовета

 Л.Г.Иванова Л.В.Ховрич